



Управление

Эффективное и действенное управление деятельностью Временного технического секретариата Подготовительной комиссии ОДВЗЯИ, включая поддержку директивных органов, обеспечивается главным образом путем предоставления административных, финансовых и юридических услуг.

Кроме того, предоставляется широкий спектр общих услуг, начиная с мероприятий, связанных с поставками, таможенными формальностями, визами, идентификационными карточками, пропусками и закупками незначительной стоимости и заканчивая страховкой, налогами, транспортными и телекоммуникационными услугами, а также поддержкой стандартных офисных и информационных технологий и управлением активами. Осуществляется непрерывный контроль за услугами, оказываемыми внешними организациями, в целях обеспечения их предоставления наиболее эффективными, результативными и экономичными способами.

Управление также включает координацию с другими международными организациями, находящимися в Венском международном центре, по вопросам, связанным с распределением помещений для работы и хранения, эксплуатацией помещений и общим обслуживанием, а также повышением безопасности.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В 2007 ГОДУ

- Предварительное завершение процесса реорганизации
- Продолжающееся повышение эффективности деятельности
- Программа и бюджет с нулевым ростом в реальном выражении
- Увеличение числа выплат ежегодных начисленных взносов в полном объеме в 2007 году по сравнению с предыдущими годами
- Увеличение доли женщин среди сотрудников категории специалистов до 32,9 процента.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО СЕКРЕТАРИАТА

По мере развития системы контроля ДВЗЯИ ВТС вынужден приспосабливаться к управлению этим развитием. В 2004 году среди подписавших Договор государств был распространен доклад, содержащий обзор организационной структуры ВТС. В этом докладе был приведен ряд рекомендаций, касающихся изменения структуры организации, в результате чего был разработан план мероприятий по управлению процессом выполнения этих рекомендаций в течение двухлетнего периода.

Реорганизация включает пересмотр функций, выполняемых техническими отделами, ответственными за МСМ и МЦД. Оперативные компоненты отделов МСМ и МЦД были объединены, и создан отдел, ответственный за временное функционирование, испытания и оценку системы контроля. После этого технические функции, поддерживающие функционирование МСМ и МЦД, были переданы отделу, ответственному за инженерно-технические вопросы, развитие и материально-техническое обеспечение.

В 2007 году процесс реорганизации был предварительно завершен, при этом последний этап должен быть завершен в первом квартале 2008 года. Структурные изменения уже принесли определенную пользу организации. Помимо того, что новая структура будет способствовать повышению эффективности работы организации, она будет более эффек-

тивной с точки зрения затрат, что приведет к потенциальной экономии в будущие годы. В соответствии с тенденцией, наметившейся в предшествующие годы, ВТС продолжает и будет продолжать добиваться все более значительных успехов при том же объеме ресурсов.

ФИНАНСЫ

Программа и бюджет на 2007 год

Программа и бюджет на 2007 год были составлены при ограничивающем условии, связанном с нулевым ростом в реальном выражении, и в них сохранялась двухвалютная (в долларах США и евро) система начисления взносов, причитающихся с подписавших Договор государств. Эта система была введена в 2005 году с целью сокращения влияния колебаний курса доллара США по отношению к евро на деятельность Комиссии.

Объем бюджета на 2007 год составил 48 277 100 долл. США и 48 564 400 евро. По обменному курсу программы и бюджета на 2006 год 0,8270 евро = 1 долл. США, общий объем программы и бюджета на 2007 год в долларовом эквиваленте составил 107 000 300 долл. США, что отражает номинальный рост на 2,27 процента, но реальное снижение на 0,61 процента.

Исходя из реального среднего обменного курса 2007 года 0,7292 евро = 1 долл. США, окончательный общий объем бюджета на 2007 год в долларовом эквиваленте составил 114 876 661 долл. США (см. диаграмму на стр. 47). Из общей суммы бюджета 79 процентов было выделено на деятельность, связанную с контролем, в том числе 16 745 485 долл. США было перечислено в Фонд капиталовложений (ФК), учрежденный для целей укрепления МСМ.

Начисленные взносы

На 31 декабря 2007 года показатели сбора начисленных взносов за 2007 год составили 74,51 процента доли в долл. США и 74,44 процента доли в евро. Эти показатели сбора ниже по сравнению с аналогичными показателями за 2006 год на 31 декабря 2006 года, которые составляли соответственно 81,58 процента и 80,63 процента.



Распределение бюджета 2007 года в разбивке по областям деятельности (в миллионах долларов США). (Для пересчета выраженных в евро компонентов бюджета на 2007 год использовался средний обменный курс 0,7292 евро = 1 долл. США.)

Однако число государств, выплативших причитающиеся с них взносы за 2007 год в полном объеме, на 31 декабря 2007 года было значительно выше, чем число государств, осуществивших выплату своих взносов за 2006 год в полном объеме, на 31 декабря 2006 года, и составило 99 (по сравнению с 78 в 2006 году).

Расходы

Расходы по бюджету на 2007 год составили 98 353 172 долл. США, в том числе 15 921 389 долл. США из ФК.

Что касается Общего фонда, неиспользованные бюджетные средства составили 15 699 393 долл. США, то есть 84 процента общего объема утвержденных бюджетных средств на этот год было реализовано. Такой относительно низкий показатель освоения фондов следует оценивать с учетом мер жесткой финансовой политики, включая выделение больших средств на непредвиденные расходы, необходимость которых была обусловлена низкими показателями сбора взносов, о которых было упомянуто выше.

Что касается ФК, то к концу 2007 года было освоено приблизительно 52,5 процента ассигнований.

ЗАКУПКИ

В 2007 году ВТС завершил 420 операций по закупке – примерно столько же, сколько в 2006 году. Контракты на закупки для проведения испытаний и оценки, а также для постсертификационной деятельности в 2007 году были заключены в отношении 10 станций МСМ, 5 станций, на которых испытывалось оборудование для благородных газов, и 4 радионуклидных лабораторий. Кроме того, ВТС провел переговоры о различных стадиях работ еще по 46 станциям МСМ, включая испытания шести систем анализа благородных газов.

ЛЮДСКИЕ РЕСУРСЫ

ВТС обеспечивал людские ресурсы для своей деятельности путем набора и сохранения высококвалифицированных и отличающихся большой старательностью в выполнении своих обязанностей работников для всех своих программ. Набор персонала для всех своих программ. Набор персонала проводился на основе обеспечения высших стандартов профессиональной подготовки, опыта, эффективности, компетентности и добросовестности. Должное внимание уделялось принципу равных возможностей при найме, важности набора персонала на максимально широкой географической основе, а также другим критериям, предусмотренным в соответствующих положениях Договора и в Положениях о персонале.

На 31 декабря 2007 года в штате ВТС насчитывалось 253 сотрудника из 71 страны по сравнению с 254 сотрудниками из 66 стран на конец 2006 года. На приводимой ниже диаграмме представлена информация о распределении сотрудников категории специалистов по географическим регионам. В таблице 3 приведена разбивка штатных сотрудников по направлениям деятельности.

ВТС продолжал предпринимать усилия по увеличению доли женщин на должностях категории специалистов, которая на конец 2007 года достигла 32,9 процента по сравнению с 29,2 процента на конец 2006 года. По сравнению с 2006 годом число сотрудников-женщин на должностях класса С-5 не изменилось, тогда как на должностях классов С-4 и С-3 оно повысилось, а на должностях класса С-2 –

Количество сотрудников категории специалистов в разбивке по географическим регионам (2004–2007 годы)

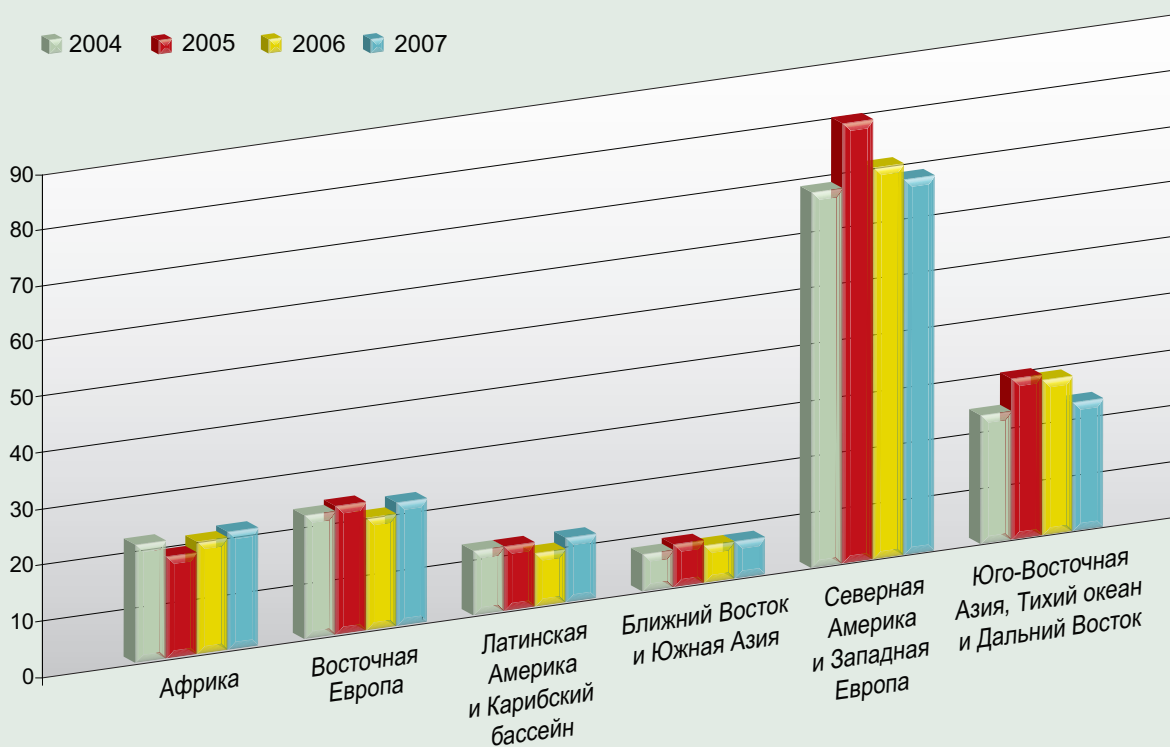


Таблица 3. Штатные сотрудники в разбивке по направлениям деятельности (на 31 декабря 2007 года)

Направление деятельности	Специалисты	Общее обслуживание	Всего
Секция оценки	4	1	5
Отдел Международной системы мониторинга	34	24	58
Отдел Международного центра данных	62	16	78
Отдел инспекций на месте	15	6	21
<i>Итого, служащих, связанных с контролем</i>	<i>115 (72,78%)</i>	<i>47 (49,47%)</i>	<i>162 (64,03%)</i>
Канцелярия Исполнительного секретаря	4	3	7
Внутренняя ревизия	1	1	2
Административный отдел	21	28	49
Отдел юридических услуг и внешних сношений	17	16	33
<i>Итого, служащих, не связанных с контролем</i>	<i>43 (27,22%)</i>	<i>48 (50,53%)</i>	<i>91 (35,97%)</i>
Всего	158	95	253

понижилось. Усилия по набору персонала продолжались в условиях, когда на большинство вакантных должностей, связанных с научной работой, поступало незначительное число заявлений от женщин. С некоторыми подписавшими Договор государствами было проведено обсуждение способов привлечения заявлений от кандидатов-женщин на вакантные должности в ВТС.

В 2007 году ВТС назначил 44 штатных сотрудника. Кроме того, ВТС оформил контракты на 92 консультантов, 13 стажеров и 6 лингвистов; было оформлено также 177 краткосрочных контрактов.

ВТС продолжал предоставлять сотрудникам возможности для развития дополнительных навыков посредством организации курсов, разработанных с учетом как заинтересованности ВТС в осуществлении своих программ работы, так и заинтересованности сотрудников в выполнении своих служебных обязанностей и продвижении по службе. В течение года 138 сотрудников приняли участие во внутренних и внешних учебных мероприятиях, охватывающих широкий круг тем, таких как разрешение споров, управление деятельностью, международная дипломатия, учет гендерных факторов и разнообразия, управление и надзор, а также информационные технологии.

ПОСЛЕДСТВИЯ ПОЛИТИКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРЕДЕЛЬНОГО СРОКА ПРЕБЫВАНИЯ В ДОЛЖНОСТИ В 2007 ГОДУ

Комиссия продолжала осуществлять политику ограничения срока службы сотрудников категории специалистов и сотрудников категории общего обслуживания, набираемых на международной основе. В 2007 году эта политика применялась к 44 должностям. Срок службы 20 сотрудников был продлен в виде исключения. С четырьмя сотрудниками, трудовые договоры которых не были продлены, были заключены договоры об оказании консультационных услуг.

Со времени начала осуществления политики соблюдения предельного срока пребывания в должности в ВТС наблюдается сокращение числа заявлений на вакантные должности, особенно на должности научных и технических специалистов, несмотря на усилия по обеспечению как можно более широкого распространения объявлений о вакансиях.

В 2007 году Исполнительный секретарь принял решение, согласно которому уволившиеся из ВТС сотрудники могут вновь подавать заявление о приеме и их кандидатуры могут рассматриваться для занятия вакантных должностей, если у них был перерыв в службе продолжительностью не менее одного года.

На конец 2007 года 35 должностей, освободившихся в связи с естественной убылью, оставались незанятыми.

