

Управление

Эффективное и результативное управление деятельностью Временного технического секретариата Подготовительной комиссии ОДВЗЯИ, включая оказание поддержки Комиссии и ее вспомогательным органам, обеспечивается главным образом путем предоставления административных, финансовых и юридических услуг.

Кроме того, предоставляется широкий спектр общих услуг, начиная с мероприятий, связанных с поставками, таможенными формальностями, визами, удостоверениями личности, пропусками и закупками малой стоимости и заканчивая страхованием, налогообложением, транспортными и телекоммуникационными услугами, а также поддержкой стандартных офисных и информационных технологий и управлением активами. Осуществляется непрерывный контроль услуг, оказываемых внешними организациями, в целях обеспечения их предоставления наиболее эффективными, результативными и экономичными способами.

Управление включает также координацию действий с другими международными организациями, работающими в Венском международном центре, по вопросам, связанным с распределением помещений для работы и хранилищ, эксплуатацией помещений и общим обслуживанием, а также укреплением режима безопасности.

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В 2009 ГОДУ

- Укрепление системы надзора
- Нулевой реальный рост программы и бюджета
- Рост показателя поступлений ежегодных начисленных взносов за 2009 год по сравнению с предыдущим годом

НАДЗОР

Одной из ключевых составляющих стратегического подхода Комиссии является надзор, который призван обеспечить эффективность работы Организации и структуры управления. В 2009 году Комиссия приступила к работе над выработкой эталонов самооценки в процессе надзора и управления рисками по рекомендациям Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных

Наций и обзора Организацией Объединенных Наций структуры управления и надзора. В соответствии с этим был выработан план действий, направленный на дальнейшее укрепление системы надзора.

В июле завершилось укомплектование Группы внутренней ревизии, в штате которой впервые появились три сотрудника категории специалистов и один сотрудник категории общего обслуживания. Были проведены

три внутренние ревизии, в ходе которых изучались политика прекращения действия контрактов, пособия на образование, а также процедуры и средства контроля за состоянием непогашенных обязательств. Кроме того, был подготовлен план ревизии на предстоящие годы, основанный на рисках. В ходе работы с техническими отделами Группа внутренней ревизии помогла внедрению процесса управления общесистемными рисками (УОР), что позволило согласовать

подход к выработке общего определения рисков, классификации рисков, рейтинга и критериев рисков, а также требований, предъявляемых к отчетности о рисках. Эта работа представляет собой важный шаг на пути к созданию структурных рамок и выработке последовательного подхода к управлению рисками в рамках всей Организации. Связанная с УОР инициатива будет претворена в жизнь одновременно с другими инициативами, которые разрабатывает ВТС с целью улучшения системы управления, в частности системы управления проектами.

Кроме того, удалось укрепить взаимодействие и сотрудничество между подразделениями оценки и ревизии, которые выполняют свои функции через совместно осуществляемый обзор процессов и инициатив по созданию общего пула рекомендаций по надзору.

Решением Комиссии на должность Внешнего ревизора Подготовительной комиссии на период 2009–2010 годов был назначен Председатель Счетной палаты Франции. ВТС помог команде нового Внешнего ревизора быстро освоиться и приняться за работу.

ФИНАНСЫ

Программа и бюджет на 2009 год

Программа и бюджет на 2009 год были составлены из расчета нулевого реального роста и сохранения двухвалютной системы (доллар США и евро) начисления взносов, причитающихся с подписавших Договор государств. Эта система была введена в 2005 году с целью снижения влияния колебаний курса доллара США по отношению к евро на деятельность Комиссии.

Таблица 4. Распределение бюджетных средств на 2009 год

Область деятельности	В млн. долл. США ^a
Международная система мониторинга	38,8
Международный центр данных	46,5
Инспекция на месте	7,5
Оценка и ревизия	2,0
Директивные органы	3,2
Администрация, координация и поддержка	22,0
Итого	120,0

^a Для пересчета выраженного в евро компонента бюджета на 2009 год был применен средний обменный курс 0,7202 евро = 1 долл. США.

Бюджет на 2009 год составил 52 614 400 долл. США и 48 543 600 евро. В соответствии с принятым в бюджете обменным курсом (0,7960 евро = 1 долл. США) общий объем бюджета на 2009 год в долларовом эквиваленте составил 1 13 592 600 долл. США, что представляет собой номинальный рост в размере 2,0 процента, но в реальном исчислении этот объем почти не изменился (уменьшение составило 0,001 процента, или 120 200 долл. США).

Исходя из реального среднего обменного курса, который в 2009 году составил 0,7202 евро за 1 долл. США, окончательный общий объем бюджета на 2009 год в долларовом эквиваленте составил 120 017 344 долл. США (таблица 4). Из общей суммы бюджета 79,03 процента средств первоначально были выделены на деятельность, связанную с контролем, в том числе 17 992 275 долл. США были перечислены в Фонд капиталовложений (ФК), учрежденный для целей создания МСМ. После перевода в него из Общего фонда 2 700 000 долл. США и утверждения дополнительных ассигнований в размере 15 000 000 долл. США общий объем ФК вырос до 35 692 275 долл. США.

Начисленные взносы

По состоянию на 31 декабря 2009 года показатель поступления начисленных взносов за 2009 год составил 84,8 процента доли в долларах США и 75,1 процента доли в евро. Для сравнения, показатели поступления за 2008 год по состоянию на 31 декабря 2008 года составили, соответственно, 77,7 процента и 77,6 процента. Совокупный показатель поступления взносов по долларам США и евро в 2009 году составил 78,7 процента по сравнению с 78,0 процента в 2008 году.

Число государств, которые по состоянию на 31 декабря 2009 года полностью выплатили свои начисленные взносы за 2009 год, равнялось 96, то есть было несколько меньше, чем в 2008 году (99). Что касается начисленных взносов за 2008 год, то показатель их поступления по состоянию на 31 декабря 2009 года составил 95,9 процента.

Расходы

В 2009 году бюджетные расходы составили 117 604 928 долл. США, из которых 25 015 294 долл. поступили из ФК, 78 808 252 долл. – из Общего фонда, и 13 781 382 долл. – из неиз-

расходованного остатка ассигнований за 2008 год. Что касается ФК, то к концу 2009 года было освоено приблизительно 66,3 процента ассигнованных средств.

ЗАКУПКИ

В 2009 году ВТС принял на себя платежные обязательства приблизительно на сумму 57,2 млн. долл. США по 521 договорному документу и приблизительно 2,4 млн. долл. США в отношении закупок небольшой стоимости. По состоянию на конец года портфель заказов содержал 106 открытых платежных требований по будущим обязательствам на общую сумму, составившую приблизительно 14,9 млн. долл. США: 9,4 млн. долл. США в счет ФК, 0,1 млн. долл. США в счет внеочередных взносов, 4,0 млн. долл. США в счет Общего фонда и 1,4 млн. долл. США в счет добровольных взносов.

ВТС заключил контракты на испытание и оценку и/или ПСД в отношении пяти систем мониторинга благородных газов. Всего в 2009 году были заключены контракты еще на пять станций МСМ и на испытание еще пяти систем мониторинга благородных газов. По состоянию на 31 декабря 2009 года подобные контракты подписаны в отношении 125 станций МСМ, 9 радионуклидных лабораторий и испытания 21 системы мониторинга благородных газов.

Таблица 5. Штатные сотрудники в разбивке по направлениям деятельности (по состоянию на 31 декабря 2009 года)

Направление деятельности	Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Всего
Секция оценки	4	1	5
Отдел Международной системы мониторинга	34	24	58
Отдел Международного центра данных	69	17	86
Отдел инспекций на месте	17	5	22
Итого сотрудников, связанных с контролем	124 (73,37%)	47 (50,54%)	171 (65,27%)
Канцелярия Исполнительного секретаря	4	2	6
Внутренняя ревизия	3	1	4
Административный отдел	19	27	46
Отдел юридических услуг и внешних сношений	19	16	35
Итого сотрудников, не связанных с контролем	45 (26,63%)	46 (49,46%)	91 (34,73%)
Итого	169	93	262

Таблица 6. Сотрудники категории специалистов в разбивке по географическим регионам (2004–2009 годы)

Географический регион	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год
Африка	22	19	21	22	25	27
Восточная Европа	23	24	21	23	22	25
Латинская Америка и Карибский бассейн	12	12	10	12	13	10
Средний Восток и Южная Африка	7	8	7	7	8	6
Северная Америка и Западная Европа	70	82	73	70	74	71
Юго-Восточная Азия, Тихоокеанский регион и Дальний Восток	24	30	29	24	27	30
Итого	158	175	161	158	159	169

ЛЮДСКИЕ РЕСУРСЫ

ВТС обеспечивал приток необходимых для его деятельности людских ресурсов путем подбора и сохранения высококвалифицированных и добросовестных работников для всех своих программ. Набор персонала производился с учетом стандартов профессиональной подготовки, опыта, эффективности, компетентности и добросовестности. Должное внимание уделялось принципу равных возможностей в области занятости, важности набора персонала на максимально широкой географической основе, а также другим критериям, предусмотренным в соответствующих разделах Договора и в Положениях о персонале.

По состоянию на 31 декабря 2009 года штат ВТС насчитывал 262 сотрудника из 74 стран по сравнению с 265 сотрудниками из 75 стран по состоянию на конец 2008 года. В диаграмме ниже представлена информация о распределении сотрудников категории специалистов по географическим регионам. В таблице 5 приведена разбивка штатных сотрудников по направлениям деятельности.

ВТС продолжал прилагать усилия, направленные на увеличение доли женщин на должностях категории специалистов. По состоянию на конец 2009 года среди сотрудников категории специалистов рабо-

тали 52 женщины, что составляет 30,77 процента от общей численности специалистов. По сравнению с 2008 годом число женщин на должностях класса С-5 увеличилось на 20 процентов. Аналогичным образом, увеличилось число женщин на должностях категории С-3 (5,26 процента). С другой стороны, этот показатель на должностях классов С-4 и С-2 снизился, соответственно, на 9,09 процента и 14,29 процента.

В 2009 году ВТС принял на работу 40 новых штатных сотрудников. Кроме того, ВТС оформил контракты на услуги 108 консультантов и 17 стажеров; еще 133 контракта было оформлено на временных сотрудников.

