



Венский международный центр – местопребывание Комиссии

Основные события в 2014 году

Открытие Форума добровольной поддержки

Дальнейшее увеличение числа женщин среди сотрудников категории специалистов

Завершение проекта планирования общеорганизационных ресурсов

Эффективность и действенность управления мероприятиями Секретариата, включая оказание поддержки Комиссии и ее вспомогательным органам, обеспечивается главным образом за счет оказания административных, финансовых и юридических услуг.

Кроме того, предоставляется широкий спектр общих услуг, начиная от договоренностей, касающихся поставок, оформления таможенных документов, виз, удостоверений личности, пропусков и закупок в небольших по стоимости объемах, и заканчивая страхованием,

налогообложением, оформлением командировок и телекоммуникационными услугами, а также стандартными услугами по оказанию канцелярской и ИТ-поддержки и по управлению активами. Мониторинг услуг, оказываемых внешними организациями, осуществляется в постоянном режиме с целью обеспечения того, что такие услуги предоставляются наиболее эффективным, действенным и экономичным способом.

Управление включает также координацию деятельности, осуществляемой совместно с другими международными организациями, расположенными в Венском международном центре, по вопросам планирования офисных и складских помещений, эксплуатации зданий и общего обслуживания, а также по вопросам укрепления мер безопасности.

В течение 2014 года Организация продолжала уделять основное внимание вопросам компьютерного планирования в целях рационализации своей деятельности и повышения уровня синергии и эффективности. Первоочередное внимание уделялось также управлению, основанному на результатах.

Надзор

Служба внутренней ревизии является независимым и объективным механизмом внутреннего надзора. Проводя ревизию, расследование и оказывая консультативные услуги, она вносит вклад в дело совершенствования процессов управления рисками, контроля и надзора за деятельностью Организации.

Для обеспечения независимости и объективности своей деятельности Служба внутренней ревизии отчитывается непосредственно перед Исполнительным секретарем и имеет прямой доступ к председателям Консультативной группы и Рабочей группы А. Руководитель Службы внутренней ревизии также независимо ни от кого представляет свой годовой доклад о проделанной работе на рассмотрение Комиссии и ее вспомогательных органов.

В 2014 году было проведено пять ревизий, на основе которых были подготовлены рекомендации, направленные на совершенствование механизмов внутреннего контроля и на повышение эффективности и результативности деятельности Организации.

Служба внутренней ревизии принимает активное участие в работе таких форумов, как совещания представителей служб внутренней ревизии и организаций системы Организации Объединенных Наций и многосторонних финансовых учреждений (ПСВР), основной целью которых является обмен опытом между организациями, решающими схожие вопросы.

Среднесрочная стратегия на 2014–2017 годы

Представленная в 2013 году Среднесрочная стратегия (ССС) на 2014–2017 годы служит ориентиром для деятельности Комиссии на четырехлетний срок, поскольку в ней определяются среднесрочные приоритеты Организации. Среднесрочная стратегия ставит перед собой две стратегические цели:

- 1) эксплуатация и обслуживание системы контроля и
- 2) развитие оперативного потенциала инспекций на месте.

В поддержку этих целей определены два ключевых стратегических фактора: всестороннее наращивание потенциала и совершенствование системы управления и координации. К стратегическим факторам относятся те инструменты и виды деятельности, которые должны применяться непосредственно для того, чтобы обеспечить достижение стратегических целей и всеобъемлющей задачи Организации.

В 2014 году была приведена в действие Система контроля за ходом исполнения Программы управления общеорганизационными ресурсами (COMPASS). Цель системы состоит в том, чтобы отслеживать проекты и мероприятия на организационном уровне и осуществлять за ними мониторинг, а также сообщать о достигнутом прогрессе в их осуществлении в рамках усилий по оказанию поддержки СССР.

В 2014 году Комиссия обеспечила реализацию двух исторически важных целей СССР. Это – внедрение Системы планирования общеорганизационных ресурсов (ПОР), совместимой с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС), и проведение Комплексного полевого учения.

Финансы

Программа и бюджет 2014 года

Программа и бюджет 2014 года были сверстаны на уровне, несколько отличающемся от нулевого реального роста при сохранении двухвалютной системы (в долларах США и евро) исчисления взносов, причитающихся с подписавших Договор государств. Эта система была введена в 2005 году с целью снижения для Комиссии последствий от колебаний стоимости доллара США к евро.

Объем бюджета за 2014 год составил 42 517 500 долл. США и 65 006 500 евро. Исходя из принятого в бюджете обменного курса в размере 0,796 евро за 1 долл. США, общий объем бюджета за 2014 год в долларовом эквиваленте равнялся 124 189 000 долл. США, что представляет собой номинальный рост в размере 1,9 процента, однако в реальном исчислении этот объем практически не изменился (снижение на 52 300 долл. США).

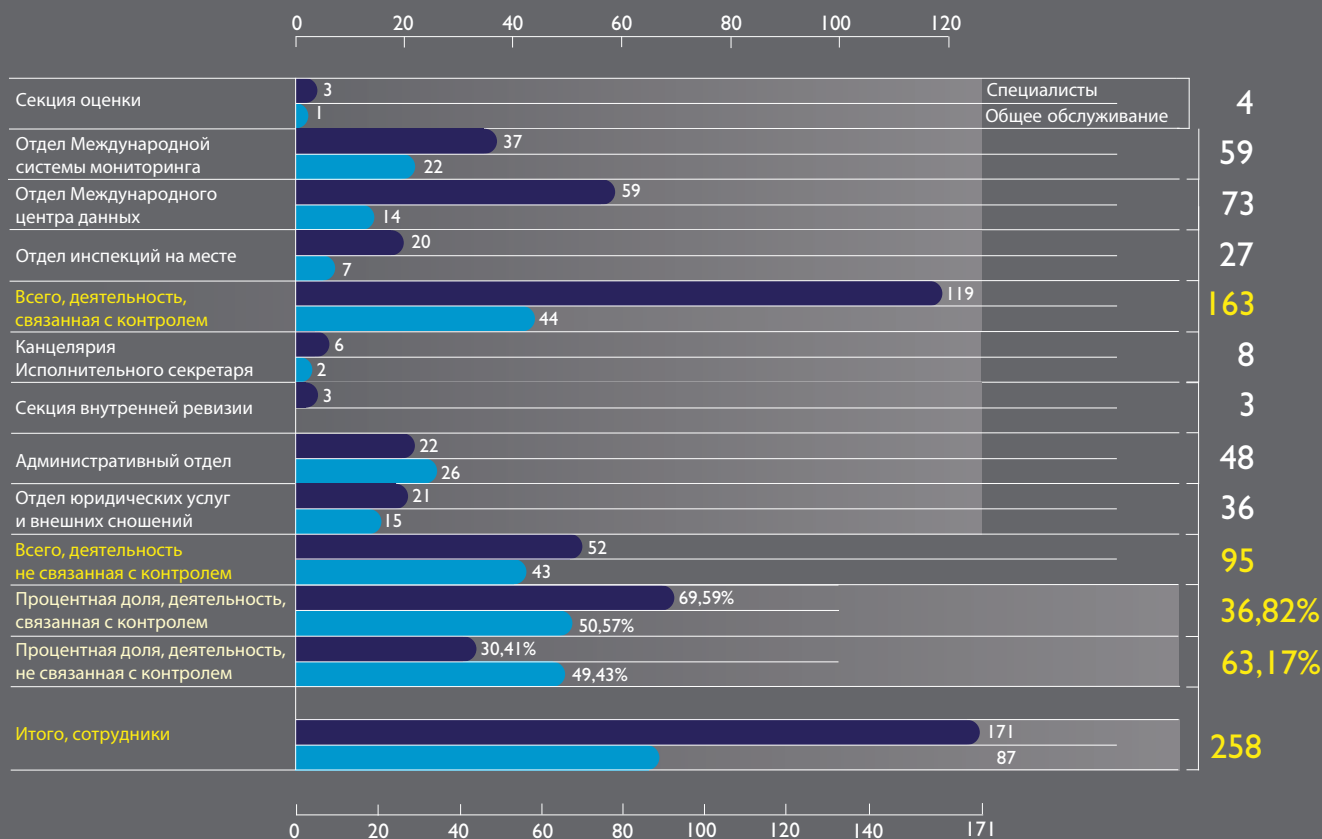
Исходя из фактического среднего обменного курса, который в 2014 году составил 0,7541 евро за 1 долл. США, окончательный общий объем бюджета за 2014 год в долларовом эквиваленте равнялся 127 490 535 долл. США. Из общей суммы бюджета 79,3 процента были первоначально выделены на деятельность, связанную с контролем. Сюда же включена сумма в размере 14 750 651 долл. США, которая была перечислена в Фонд капитальных вложений (ФКВ), учрежденный для цели создания Международной системы мониторинга. Оставшиеся средства были переведены в Общий фонд.

Начисленные взносы

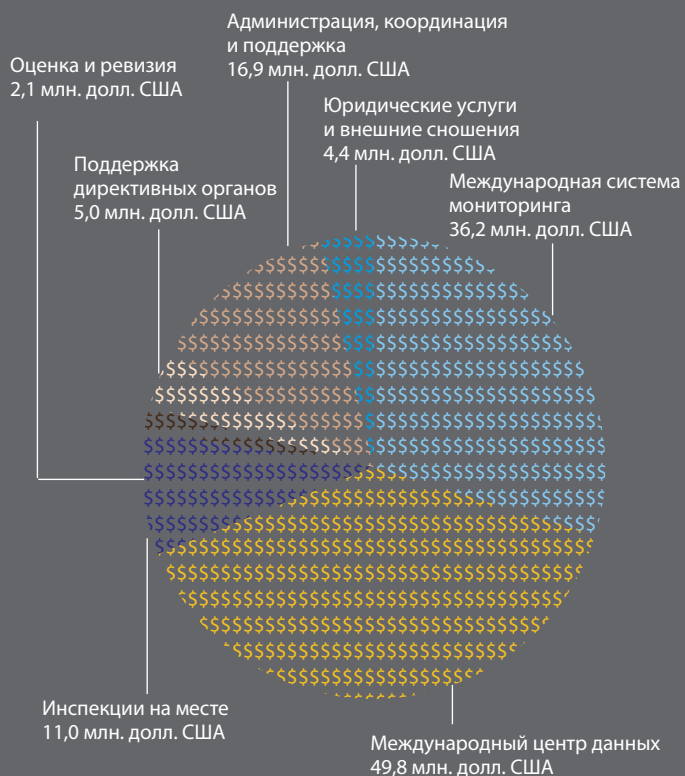
По состоянию на 31 декабря 2014 года показатель выплаты начисленных взносов за 2014 год составил 94,2 процента от доли в долларах США и 94,2 от доли в евро. Для сравнения, соответствующие показатели выплаты взносов за 2013 год по состоянию на 31 декабря 2013 года составили, соответственно, 96,4 процента и 96,3 процента. Совокупный показатель выплаты взносов от долей, исчисляемых в долларах США и евро, составил в 2014 году 94,6 процента по сравнению с 96,2 процента в 2013 году.

Число государств, которые по состоянию на 31 декабря 2014 года полностью выплатили свои начисленные взносы за 2014 год, составило 101 государство по сравнению с 99 государствами в 2013 году. По состоянию на 31 декабря 2014 года показатель выплаты начисленных взносов за 2013 год составил 97,2 процента.

Штатные сотрудники в разбивке по областям деятельности по состоянию на 31 декабря 2014 года



Распределение бюджета за 2014 год по областям деятельности



Для конвертирования компонента бюджета за 2014 год в евро применялся средний обменный курс в размере 0,7541 евро за 1 долл. США.

Сотрудники категории специалистов в разбивке по географическим регионам по состоянию на 31 декабря 2014 года

(Процентные доли по состоянию на 31 декабря 2013 года указаны в скобках)



Расходы

В 2014 году расходы по программе и бюджету составили 1 19 909 165 долл. США, из которых 17 284 989 долл. США поступили из ФК. Что касается общего фонда, то неизрасходованные бюджетные средства составили 9 708 226 долл. США, в то время как к концу 2014 года было освоено приблизительно 37,3 процента средств, выделенных из ФК.

Закупки

ВТС принял на себя платежные обязательства в отношении высокостоймых закупок на сумму 89 341 188 долл. США по 819 договорным документам и на сумму 1 301 755 долл. США в отношении низкостоймых закупок по 847 договорным документам. По состоянию на конец год в портфеле заказов находилось 57 открытых платежных требований в отношении будущего обязательства на общую сумму 2 967 706 долл. США: 2 002 043 долл. США в счет ФК и 965 663 долл. США в счет Общего фонда.

По состоянию на 31 декабря 2014 года были заключены контракты на испытания и оценку или на постсертификационную деятельность в отношении 139 станций МСМ, 11 радионуклидных лабораторий и на испытания в отношении 28 систем мониторинга благородных газов.

Форум добровольной поддержки

В 2014 году Исполнительный секретарь открыл Форум добровольной поддержки (ФДП) в качестве площадки для взаимодействия с донорским сообществом. ФДП предназначен для установления транспарентных и проактивных связей с донорским сообществом, с тем чтобы привлечь добровольные взносы на финансирование внебюджетных мероприятий Организации. Форум рассматривается как один из ключевых стратегических факторов, предназначенных для улучшения системы управления и координации в рамках ССС на 2014–2017 годы.

В 2014 году ФДП провел два заседания, которые состоялись в июне и октябре сразу же после сессий Комиссии. На этих заседаниях его участники получили информацию о тех проектах, в отношении которых Организация изыскивает добровольные взносы, и обсудили свой вклад в виде взносов на достижение стратегических целей Организации. Был предложен целый ряд проектов, начиная от проекта укрепления технического потенциала Организации в области измерения фона радиоксенона и заканчивая комплексным наращиванием потенциала и информационно-разъяснительной деятельностью. Общая сумма средств, изыскиваемых на осуществление этих проектов сроком на два года, составила приблизительно 5 млн. долл. США.

Людские ресурсы

ВТС обеспечивал приток необходимых для его деятельности людских ресурсов путем подбора и сохранения высококвалифицированных и добросовестных работников. Набор персонала проводился на основе самых высоких стандартов профессиональной подготовки, опыта, эффективности, компетентности и добросовестности. Должное внимание было уделено принципу равных возможностей в области занятости и важности набора персонала на максимально широкой географической основе, а также другим критериям, предусмотренным в соответствующих положениях Договора и Положений о персонале.

По состоянию на 31 декабря 2014 года в ВТС насчитывалось 258 штатных сотрудников из 76 стран по сравнению с 261 штатным сотрудником из 79 стран по состоянию на конец 2013 года.

Секретариат продолжал прилагать усилия для увеличения представительства женщин в категории специалистов. По состоянию на конец 2014 года должности специалистов занимали 59 женщин, что соответствует 34,50 процента от общего числа сотрудников категории специалистов. По сравнению с 2013 годом доля женщин на уровне С-2 увеличилась на 8,33 процента и на уровне С-3 – на 10,53 процента. Доля женщин, представленных на должностях уровней Д-1 и С-4, сократилась на 50 процентов и 5,88 процента, соответственно. Представительство женщин на уровне С-5 осталось на прежнем уровне.

Внедрение Системы планирования общеорганизационных ресурсов, совместимой с МСУГС

Одним из крупных достижений Комиссии является внедрение СПР, совместимой с МСУГС, реализация которого была обеспечена в рамках бюджета и в срок.

Эта Система действует с мая 2014 года без каких-либо серьезных нареканий. В оставшуюся часть года работа СПР была стабилизирована. Комиссия работала также над созданием для этой Системы структуры устойчивой государственной поддержки и управления.